



PLANUL STRATEGIC

al Facultăţii de Inginerie Mecanică
pentru perioada 2024 – 2029

Aprilie 2024

CUPRINS

1. Preambul	3
2. Misiunea și obiectivele majore ale Facultății de Inginerie Mecanică	3
3. Strategia de dezvoltare a Facultății de Inginerie Mecanică pentru perioada 2024-2029	4
3.1. Obiective și măsuri pentru îmbunătățire a resursei umane	4
3.2. Obiective și măsuri pentru îmbunătățire a procesului didactic	5
3.3. Obiective și măsuri de îmbunătățire a activității de cercetare-dezvoltare și transfer tehnologic	7
3.4. Obiective și măsuri privind creșterea nivelului de internaționalizare	8
3.5. Obiective și măsuri privind asigurarea calității	10
4. Managementul facultății	11
4.1. Conducerea la nivel de facultate	11
4.2. Structura de conducere a facultății	12
4.3. Organizarea la nivelul secretariatului facultății și la nivelul departamentelor	12
4.4. Parteneriatul cu personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic din facultate	13
4.5. Parteneriatul cu studenții	13
5. Acțiuni suport pentru îndeplinirea planului managerial	13

1. PREAMBUL

În anul 1949, după înfiinţarea Institutului de Forestier din 1948, în clădirea fostei Academii de Înalte Studii Comerciale şi Industriale, sunt puse bazele Institutului de Mecanică din Braşov. Născută acum 75 de ani, actuala Facultate de Inginerie Mecanică, prin promoţiile sale de specialişti, a contribuit la dezvoltarea socio-economică a unei ţări întregi, numele şi renumele ei fiind cunoscut atât la nivel naţional cât şi internaţional.

Structurată în două departamente, *Departamentul de Autovehicule şi Transporturi* şi *Departamentul de Inginerie Mecanică*, trei centre de cercetare „*Produce high-tech pentru autovehicule*”, „*Informatică Industrială Virtuală şi Robotică*” şi „*Simulare numerică, testări şi mecanica materialelor compozite*”, cu un număr total de 46 cadre didactice titulare, Facultatea de Inginerie mecanică reprezintă unul din vectorii de puternică dezvoltare didactică şi ştiinţifică ai universităţii.

Prezentul şi viitorul facultăţii se bazează pe cei 75 de ani de existenţă, pe continua dezvoltare a sa, pe experienţa dobândită prin munca a generaţiei de cadre didactice, specialişti, personal tehnico-administrativ şi studenţi.

Urmează o perioadă cu transformări profunde în domeniul didactic şi de cercetare, cu noi provocări şi abordări în care reţelele internaţionale educaţionale vor juca un rol din ce în ce mai important.

Ca urmare, strategia de dezvoltare a Facultăţii de Inginerie mecanică trebuie să urmărească strategia de dezvoltare instituţională a universităţii şi strategiile definite la nivelul departamentelor din componenţa sa, având, în acelaşi timp, obiective proprii asumate.

2. MISIUNEA ŞI OBIECTIVELE MAJORE ALE FACULTĂŢII DE INGINERIE MECANICĂ

În întreaga sa existenţă, Facultatea de Inginerie Mecanică a trecut prin multiple transformări şi restructurări. Indiferent de perioadă, facultatea şi-a asumat şi îndeplinit, cu succes, funcţiile de bază: de educaţie - formare profesională, de cercetare - găsirea şi aplicarea de noi cunoştinţe tehnice cu aplicabilitate în domeniul tehnologic şi dezvoltarea de proiecte de cercetare/dezvoltare şi oferirea de servicii către mediul socio-economic - oferirea permanentă, către terţi, de suport educaţional, iniţierea de proiecte comune cu mediul economic.

Pornind de la cele obiectivele strategice definite la nivel instituţional, pentru perioada 2024-2029 sunt considerate, la nivel de facultate, următoarele obiective majore:

- Creşterea performanţei în cadrul facultăţii, ca o componentă a creşterii performanţei la nivelul universităţii;
- Conturarea facultăţii, la nivel local şi naţional, ca reper de educaţie şi cercetare în domeniile ingineria autovehiculelor rutiere, ingineria transporturilor şi a traficului şi inginerie mecanică, prin acţiuni orientate nevoilor actuale ale societăţii;

- Intensificarea activităţii de internaţionalizare prin adaptarea la cerinţele viitoare ale spaţiului european al învăţământului superior şi racordarea la acţiunile universităţii desfăşurate în acest scop.

3. STRATEGIA DE DEZVOLTARE A FACULTĂŢII DE INGINERIE MECANICĂ PENTRU PERIOADA 2024-2029

3.1. Obiective şi măsuri de îmbunătăţire a resursei umane

Obiectiv - Atragerea de cadre didactice şi specialişti

Măsuri:

- realizarea de analize strategice, la nivelul fiecărui departament, pe termen:
 - scurt (anual) - la finalul anilor universitari (luna iunie), a situaţiei personalului didactic şi a necesarului de personal şi prezentarea acestora într-o şedinţă a Consiliului facultăţii pentru previzionarea statelor de funcţii şi a posibilelor concursuri pe post;
 - mediu (2-3 ani) – evaluarea evoluţiei pentru următorii ani a titularilor de disciplină şi identificarea, din timp, a posibilelor ieşiri din sistem;
- identificarea, încă din perioada studiilor de licenţă, a studenţilor cu potenţial, pentru a fi îndrumaţi spre studiile de masterat şi doctorat în vederea cooptării acestora pe viitoare posturi didactice de asistenţi şi/sau şf lucrări. Un rol important trebuie să îl aibă cadrele didactice din departamente în identificarea acestor studenţi;
- o mai mare implicare a doctoranzilor, cu şi fără frecvenţă, în susţinerea orelor de aplicaţii la discipline pliate pe temele tezelor de doctorat şi evluarea acestora în perspectiva angajării lor;
- identificarea absolvenţilor de studii de doctorat din alte universităţi, care îndeplinesc criteriile Universităţii Transilvania din Braşov, în vederea angajării pe posturi didactice adecvate;
- continuarea colaborării, întărirea şi diversificarea acesteia cu specialişti din cadrul companiilor cu care facultatea a dezvoltat programe de studii de masterat şi nu numai pentru susţinerea de cursuri la discipline de specialitate;

Obiectiv - Perfecţionarea resursei umane existente

Măsuri:

- acordarea de sprijin în vederea susţinerii tezelor de abilitare în toate domeniile de doctorat din facultate şi întărirea noului domeniu înfiinţat Ingineria autovehiculelor şi crearea premizelor pentru dezvoltarea domeniului de doctorat Ingineria Transporturilor prin abilitarea a cel puţin două cadre didactice pentru a fi îndeplinită condiţia de trei conducători de doctorat în domeniu;

- sprijinirea cadrelor didactice în promovarea în posturi didactice superioare, în conformitate cu standardele elaborate prin cadrul legislativ național și a cerințelor proprii Universității Transilvania din Braşov, prin realizarea unor colective;
- încurajarea mobilităților naționale și internaționale și dezvoltarea de parteneriate prin facilitățile oferite de programele ERASMUS+ și nu numai;

3.2. Obiective și acțiuni de îmbunătățire a procesului didactic

a) Obiective comune ale tuturor programelor de studii:

Obiectiv - Dezvoltarea resursei de învățare

Măsuri:

- postarea, pe platforma e-learning a universității, a formatelor electronice ale tuturor cursurilor predate în facultate, îndrumarelor de laborator și de proiectare precum și a suporturilor de seminar;
- actualizarea periodică a materialelor didactice dedicate cursurilor, seminariilor, laboratoarelor și proiectelor și realizarea analizei acestora în cadrul departamentelor;
- o accentuare a caracterului practic-aplicativ al cursurilor, seminarelor și laboratoarelor cu particularizări pentru cele trei domenii ale programelor de licență (Autovehicule rutiere, Ingineria transporturilor și a traficului, Inginerie mecanică);
- îmbunătățirea cadrului de desfășurare a activităților didactice – prin optimizarea orarelor programelor de studii, în funcție de disponibilitățile de săli existente;

Obiectiv - Creșterea nivelului calitativ al finalizării studiilor:

Măsuri:

- extinderea realizării de proiecte de diplomă și/sau de disertație de grupuri de 2-3 studenți, fiind astfel încurajat lucrul în echipă;
- dezvoltarea, prin intermediul CONSEC a unui număr mai mare de proiecte cu teme oferite de companii;

Obiectiv - Îmbunătățirea infrastructurii educaționale:

Măsuri:

- creșterea implicării companiilor în dezvoltarea de infrastructură didactică prin sprijinirea cu echipamente, spații și acces la licențe soft;
- creșterea performanțelor rețelelor de calculatoare prin fie prin achiziția unor noi fie prin realizarea de operațiuni de tip up-grade;
- prelungirea licențelor programelor aplicative din domeniul ingineriei;
- identificarea sălilor care necesită îmbunătățirea/înlocuirea sistemelor multi-media și modernizarea acestora;

a) Obiective specifice programelor de studii de licenţă

Obiectiv - Creşterea gradului de promovabilitate şi scăderea abandonului şcolar:

Măsuri:

- realizarea de cursuri facultative remediale, după modelul din alte universităţi din ţară, pentru disciplinele fundamentale;
- operaţionalizarea programelor de consultaţii şi realizarea unei reale relaţii de parteneriat dintre student/profesor, fiecare asumându-şi responsabilitatea atingerii rezultatelor învăţării;
- analiza la finalul sesiunilor de examene a rezultatelor pe ani de studii/grupe/discipline pentru identificarea cauzelor unor rezultate negative şi elaborarea unor planuri de îmbunătăţire a situaţiilor existente;
- realizarea unui dialog permanent, întâlniri periodice între conducerea facultăţii/departamentelor şi cadrele didactice în vederea identificării unor acţiuni comune şi adaptare a conţinutului cursurilor la rezultatele aşteptate ale învăţării;

Obiectiv - Creşterea performanţei studenţilor:

Măsuri:

- identificarea studenţilor care pot obţine rezultate meritorii la fazele naţionale ale concursurilor profesionale de specialitate şi pregătirea acestora;
- creşterea rolului responsabilului CCOC pe facultate prin organizarea de întâlniri cu studenţii, alături de coordonatorii de programe şi a tutorilor de an;
- continuarea şi dezvoltarea programelor de forma „Şcoli de vară”;

Obiectiv - Implicarea partenerilor socio-economici în actul educaţional şi de formare profesională:

Măsuri:

- dezvoltarea de noi colaborări cu partenerii tradiţionali şi cu parteneri noi din domeniile programelor de studii ale facultăţii în vederea asigurării locurilor de practică;
- organizarea de întâlniri cu un număr cât mai mare de companii, cu precădere cu studenţii din anii terminali, pentru orientarea în carieră a acestora;
- realizarea de vizite periodice în cadrul unor companii precum şi invitarea companiilor pentru prezentarea ofertei de muncă şi a cerinţelor necesare ocupării locurilor de muncă ofertate;
- invitarea la cursuri a reprezentanţilor din mediul economic în vederea prezentării unor aspecte aplicative, de actualitate;

b) Obiective specifice programelor de studii de masterat

Obiectiv - Creşterea atractivităţii programelor de studii de masterat

Măsuri:

- întreprinderea de acţiuni de popularizare a programelor de studii de masterat dezvoltate în facultate;
- dezvoltarea de proiecte de disertaţie în colaborare cu companiile la care studenţii masteranzi sunt angajaţi;

Obiectiv - Scăderea abandonului şcolar

Măsur:

- analiza situaţiei promovabilităţii la nivelul anului I şi a cauzelor abandonului în anul II şi identificarea cauzelor abandonului;
- implicarea coordonatorilor programelor şi a directorilor de departamente prin întâlniri periodice cu studenţii programelor de studii de masterat.

3.3. Obiective şi măsuri de îmbunătăţire a activităţii de cercetare-dezvoltare şi transfer tehnologic

Obiectiv – Fundamentarea proiectelor de cercetare:

Măsur:

- Identificarea tendinţele actuale în domeniul autovehiculelor rutiere, domeniul transporturilor şi traficului rutier (e.g. utilizarea propulsiei electrice în mediul urban, utilizarea hidrogenului, a pilelor de combustie, dezvoltarea combustibililor sintetici, aspecte legate de e-mobility) şi în domeniul ingineriei mecanice (e.g. utilizarea sistemelor de tip „digital twins” pentru îmbinarea modelărilor fizice cu cele virtuale, ingineria verde sau eco-ingineria, dezvoltarea sistemelor CAE-CAD-CAM, printare 3D, materiale noi etc.);
- informarea continuă a membrilor facultăţii, de către prodecanul responsabil cu cercetarea, a lansării competiţiilor naţionale şi internaţionale şi încurajarea şi sprijinirea cadrelor didactice în depunerea de proiecte;

Obiectiv - Planificarea cercetării

Măsură:

- elaborarea planurilor anuale de cercetare la nivelul departamentelor, aspect cerut la evaluările ARACIS, care să conţină obiective/responsabili/colective/termene, pe baza domeniilor de expertiză ale cadrelor didactice şi a infrastructurii proprii;

Obiectiv - dezvoltarea unei culturi a cercetării

Măsur:

- încurajarea „lucrului în echipă” prin realizarea de grupuri de lucru pe domenii de cercetare şi integrarea în acestea a cadrelor didactice cu rezultate nesatisfăcătoare;
- extinderea cercetării interdisciplinare şi interdepartamentale, din interiorul facultăţii, având în vedere experienţa actuală legată de publicarea rezultatelor obţinute în comun de cadre didactice din cele două departamente;
- sprijinirea tuturor doctoranzilor în activitatea de cercetare;
- continuarea publicării de articole în reviste cu factor de impact ridicat;
- reşterea numărului de participări la conferinţe naţionale şi internaţionale;
- susţinerea desfăşurării conferinţelor de tradiţie ale facultăţii şi indexarea procedurilor acestora în baze de date pe baza experienţei existente cu conferinţa CONAT;

- realizarea de workshop-uri online, cu implicarea organismelor profesionale de profil (e.g. ASTR, SIAR) și/sau a companiilor, la care să fie abordate tematiche specifice de actualitate;
- susținerea și dezvoltarea activității de cercetare științifică prin programarea acestora prin strategii pe termen scurt, mediu și lung, la nivel fiecărui Centru de Cercetare al facultății;
- încurajarea cadrelor didactice din facultate să participe fie în calitate de coordonatori fie în calitate de parteneri în competiții cu parteneri multipli;

Obiectiv - Dezvoltarea activității de doctorat

Măsuri:

- atragerea de doctoranzi din străinătate, atât din țări membre UE cât și non-UE, în conformitate cu strategia instituțională a Universității Transilvania din Braşov;
- încurajarea realizării de doctorate în co-tutelă, cu universități din țară și din străinătate;
- creșterea numărului de lucrări de doctorat elaborate în limba engleză;
- încurajarea realizării de teze de doctorat cu teme cuprinse în proiecte de cercetare dezvoltate în cadrul facultății;
- încurajarea dezvoltării de teze de doctorat împreună cu parteneri din mediul economic;

Obiectiv - Dezvoltarea proiectelor cu parteneri economici

Măsuri:

- identificarea, pe baza unor discuții directe purtate cu partenerii din cadrul CONSEC și cu alți parteneri, a unor posibile teme de cercetare, care pună în evidența expertiza cadrelor didactice din facultate precum și infrastructura existentă;
- propunerea de proiecte de cercetare în cadrul competițiilor naționale la care să fie parteneri companii, avându-se în vedere experiența câștigată la nivelul facultății;

Obiectiv - Dezvoltarea proiectelor de cercetare în cadrul Alianței UNITA

Măsuri:

- realizarea de grupuri de profesori și cercetători pentru dezvoltarea inovării în domeniile de inginerie a autovehiculelor, ingineriei traficului și a transportului și al ingineriei mecanice.

3.4. Obiective și măsuri privind creșterea nivelului de internaționalizare

a) Obiective în domeniul didactic:

Obiectiv - creșterea resursei de învățare în limba engleză

Măsură:

- elaborarea de suport de curs pentru toate disciplinele predate în limba engleză, însoțite de caiete de seminar și îndrumare de laborator și proiectare;

Obiectiv - popularizarea mai bună a programelor în limba engleză

Măsuri:

- o o actualizare permanentă a site-ului facultăţii în limba engleză pentru oferirea unui pachet complet de informaţii pentru toţi cei care doresc să urmeze cursurile în limbi străine şi accentuarea existenţei certificării EUR-ACE;
- o întărirea parteneriatelor facultăţii cu companii multinaţionale în vederea sprijinirii programelor cu predare în limbi străine;
- o identificarea unor programe intensive mixte de tip „Blended Intensive Programmes” (BIPs) ținând cont de specificitatea facultăţii;

Obiectiv – întărirea legăturii cu studenţii străini:

Măsuri:

- o o mai bună colaborare a studenţilor străini cu responsabilul ERASMUS şi conducerea facultăţii prin organizarea de întâlniri periodice la care să se analizeze nivelul de integrare şi adaptare a acestora la cadrul socio-economic şi educaţional local;
- o analiza posibilităţilor de acordare a unor burse de tip Campus, în condiţii similare studenţilor români;
- o creşterea rolului coordonatorului ERASMUS pe facultate pentru mărirea numărului de studenţi ERASMUS+, outgoing şi incoming;

b) Obiective în domeniul de cercetare şi programe doctorale

Obiectiv – dezvoltarea de proiecte comune cu parteneri UE şi non-UE

Măsuri:

- o promovarea şi susţinerea proiectelor de cercetare realizate cu cadre didactice din UE şi din zona non-UE, ținând cont de buna experienţă dobândită până în prezent;
- o întărirea relaţiilor existente cu cadrele didactice din străinătate cu care s-au realizat diferite proiecte şi extinderea acestora;
- o valorificarea legăturilor existente între facultate şi absolvenţii acesteia, cadre didactice la diferite universităţi din lume sau membri ai structurilor de conducere şi R&D din companii de prestigiu;
- o invitarea unor specialişti recunoscuţi din străinătate pentru desfăşurarea de activităţi didactice şi/sau de cercetare folosind posibilităţile de finanţare oferite de universitate;

Obiectiv – internaţionalizarea activităţii de doctorat

Măsuri:

- o atragerea de doctoranzi străini pe baza bursei TAS (Transilvania Academica Scholarship);
- o dezvoltarea tezelor de doctorat în co-tutelă cu cadre didactice din străinătate;

Obiectiv – creşterea vizibilităţii activităţii de cercetare

Măsuri:

- o întărirea vizibilităţii conferinţelor internaţionale tradiţionale ale facultăţii prin continuarea acţiunilor de indexare a acestora în BDI, ținând cont de experienţa dobândită cu conferinţa CONAT;
- o dezvoltarea bazei de date a activităţii de cercetare ASPEKT DSPACE (lucrări, granturi, cărţi etc.);

c) **Obiective în domeniul relațiilor profesionale internaționale**

Obiectiv – creșterea mobilității cadrelor didactice ale facultății

Măsuri:

- promovarea programelor oferite de conducerea universității (Transilvania Fellowship Program - Visiting Professors, Romanian Diaspora at Transilvania University și Key-note/Invited Speakers) pentru invitarea cadrelor didactice/specialiștilor cu recunoaștere internațională;
- încurajarea schimburilor de cadre didactice prin creșterea numărului acestora implicate în mobilități ERASMUS+;
- încurajarea studenților în a participa la mobilități de studii și/sau de practică și prezentarea acestora a obligațiilor asumate prin semnarea contractului de mobilitate;
- dezvoltarea de noi parteneriate de tip ERASMUS+ și înnoirea unora deja existente pentru creșterea numărului de studenți străini care urmează cursuri în cadrul facultății;

Obiectiv – creșterea prestigiului profesional la nivel internațional

Măsuri:

- încurajarea cadrelor didactice în înscrierea unor asociații profesionale internaționale de profil;
- sprijinirea participării ca „chairman”, „keynote speaker” etc. la conferințe internaționale de prestigiu și/sau ca membri în colectivele de redacție a revistelor de specialitate cu vizibilitate internațională.

3.5. Obiective și măsuri privind asigurarea calității

Obiectiv - Dezvoltarea unei culturi a calității

Măsuri:

- realizarea evaluărilor anuale a tuturor cadrelor didactice și realizarea de analize prezentate în departamente asupra rezultatelor obținute și desfășurarea de discuții periodice legate de aceste evaluări;
- organizarea de întâlniri periodice ale tutorilor de an și coordonatorilor programelor de studii cu studenții (cel puțin de două ori pe semestru) în vederea identificării problemelor acestora și a scăderii abandonului școlar;
- organizarea de întâlniri periodice între coordonatorii de programe de studii/directori de departamente și cadrele didactice care predau la programele de studii având ca scop principal creșterea calității actului educațional
- evaluarea anuală a conținutului Planurilor de învățământ și a Fișelor de disciplină în vederea introducerii Rezultatelor învățării în corelare cu calificarea pe care o obțin absolvenții și a respectării standardelor de calitate ARACIS;

- evaluarea semestrială, după sesiunile de examene, a rezultatelor studenţilor şi elaborarea de planuri de acţiune în vederea îmbunătăţirii rezultatelor;
- asigurarea orelor de consultaţii pentru studenţi, atât în cursul semestrului cât şi înaintea examenelor şi transmiterea acestora către directorul de departament;

Obiectiv- Asigurarea calităţii:

Măsuri:

- reorganizarea comisiilor de asigurare a calităţii pentru programele de studii prin introducerea unui reprezentant al mediului economic, de preferinţă absolvent al respectivului program;
- realizarea unui dialog real cu companiile partenere în vederea actualizării conţinutului disciplinelor predate în facultate;
- îmbunătăţirea activităţii de orientare în carieră a studenţilor prin utilizarea facilităţilor de la nivel universitar dar şi prin acţiuni de tutoriat şi întâlniri periodice cu reprezentanţii companiilor;
- analiza anuală a condiţiilor materiale (bază didactică, spaţii adecvate, dotare tehnică etc.) pentru desfăşurarea corespunzătoare activităţilor didactice;
- dezvoltarea unor activităţi de tip benchmarking legate de componentele calităţii în alte facultăţi cu profil similar din ţară şi străinătate.

4. Managementul facultăţii

4.1. Conducerea la nivel de facultate

Obiectiv – optimizarea şi îmbunătăţirea actului decizional

Măsuri:

- definirea clară a atribuţiilor Decanului şi Prodecanilor pentru îndeplinirea obiectivelor instituţionale strategice definite de Rectorul Universităţii Transilvania din Braşov şi a obiectivelor strategice proprii ale Facultăţii de Inginerie mecanică;
- atribuţiile Prodecanilor vor fi corelate cu atribuţiile Prorectorilor universităţii;
- o mai strânsă colaborare cu reprezentanţii studenţilor din cadrul Consiliului facultăţii;
- elaborarea planurilor operaţionale anuale la termen o evaluare periodică a îndeplinirii obiectivelor propuse la nivel de facultate prin acestea;
- aplicarea transparenţei în ceea ce priveşte informaţiile de interes public, prin poastarea pe site-ul facultăţii a datelor legate de activităţile din cadrul Facultăţii de Inginerie mecanică;

Obiectiv – realizarea unui echilibru intern în facultate

Măsuri:

- identificarea timpurie a posibilelor stări conflictuale şi aplanarea divergenţelor prin discuţii individuale cu fiecare parte implicată;
- dezvoltarea echilibrată a departamentelor facultăţii prin dezvoltarea resursei umane şi a celei materiale.

4.2. Organizarea la nivelul secretariatului facultăţii și la nivelul departamentelor

Obiectiv - creșterea calității activității din cadrul secretariatului

Măsuri:

- modernizarea infrastructurii existente în vederea asigurării unor condiții optime pentru desfășurarea activităților de secretariat;
- asigurarea activităților de secretariat și pentru studenții de la programele de studii de la forma de învățământ fără frecvență;
- dezvoltarea unui dialog continuu cu personalul din secretariat în vederea identificării timpurii a diferitelor probleme și găsirea, în comun, de soluții;
- creșterea competitivității personalului prin cursuri profesionale și cursuri atestate, desfășurate în cadrul universității;
- sprijinirea în urmarea de cursuri de limbi străine avându-se în vedere creșterea numărului de studenți străini;
- sprijinirea personalului didactic auxiliar în realizarea de cursuri de perfecționare pentru creșterea competențelor profesionale;

4.3. Parteneriatul cu personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic din facultate

Obiectiv – realizarea unei bune colaborări personalul facultății

Măsuri:

- întărirea sentimentului de apartenență la Facultatea de Inginerie Mecanică a tuturor membrilor acesteia;
- dezvoltarea dialogului permanent cu întreg personalul facultății și crearea unui spirit de echipă și colegialitate prin implicarea tuturor membrilor facultății în acțiuni comune;
- realizarea unor întâlniri periodice cu întreaga comunitate a facultății în vederea discutării aspectelor legate de managementul facultății;
- transparența actului decizional prin afișarea pe site, a hotărârilor Consiliului facultății, ținând cont de legislația în vigoare legată de protecția datelor;
- participarea conducerii facultății la ședințele de departament;
- asigurarea cadrului necesar îndeplinirii de către cadrele didactice din facultate a standardelor de performanță pe domenii, atât în activitatea didactică cât și în cea de cercetare;
- acordarea de sprijin întregului personal al facultății și încurajarea inițiativelor personale, în toate activitățile pe care le întreprind, în vederea atingerii obiectivelor strategice ale facultății;

4.4. Parteneriatul cu studenţii

Obiectiv – întărirea rolului studenţilor din structurile reprezentative

Măsuri:

- realizarea unui dialog permanent cu conducerea facultăţii şi întărirea rolului pe care-l au reprezentanţii studenţilor în Consiliul facultăţii şi în Senatul universităţii prin susţinerea iniţiativelor acestora;
- sprijinirea acestora în activitatea de informare a studenţilor în legătură cu deciziile luate la nivel de conducere a facultăţii, universităţii şi Senatului;

Obiectiv – creşterea rolului studenţilor în viaţa facultăţii

Măsuri:

- stabilirea unor întâlniri periodice ale conducerii facultăţii cu studenţii de la toate programele de studii;
- crearea în rândul studenţilor, ca şi în cazul cadrelor didactice, a sentimentului de apartenenţă la Facultatea de Inginerie Mecanică;
- o implicare crescută a studenţilor în acţiunile de promovare a facultăţii, aceştia fiind consideraţi cei mai buni vectori de imagine;
- creşterea legăturii studenţilor cu departamentele coordonatoare ale programelor de studii prin realizarea unui dialog mai activ şi eficient între tutorii de an şi studenţi;

Obiectiv – întărirea sprijinului acordat studenţilor

Măsuri:

- promovarea în rândul studenţilor a burselor acordate de către Universitatea Transilvania din Braşov, cu precădere a burselor CAMPUS;
- sprijinirea studenţilor care participă la competiţiile studenţeşti naţionale şi premiarea performanţei;
- continuarea susţinerii, în conformitate cu politica la nivel de conducere a Universităţii Transilvania din Braşov, a studenţilor cu probleme speciale;
- introducerea în structura CONSEC a unui student, membru în Consiliul facultăţii;

5. ACŢIUNI SUPORT PENTRU ÎNDEPLINIREA PLANULUI MANAGERIAL

Realizarea obiectivelor strategice şi a măsurilor aferente implică definirea unui set de acţiuni suport:

- colaborare şi parteneriat activ cu conducerea universităţii şi adaptarea acţiunilor la strategia de dezvoltare a Universităţii Transilvania din Braşov;
- dezvoltarea, întărirea şi extinderea relaţiilor de colaborare cu toate facultăţile şi departamentelor din universitate, cu facultăţi similare ca profil din ţară şi din străinătate

- realizarea de noi parteneriate naţionale şi internaţionale şi implicare a facultăţii în cadrul Alianţei Europene de Universităţi UNITA;
- extinderea componenţei CONSEEC cu Mediul Economic urmare a solicitărilor venite din partea unor agenţi economici;
- promovarea imaginii facultăţii prin site-ul facultăţii, şi alte mijloace de social-media, editarea de pliante, campanii de publicitate etc.;
- întărirea spiritului de apartenenţă la Facultatea de Inginerie mecanică prin organizarea de simpozioane, cu participare studenţească, de prezentare a personalităţilor cu rol dominant în dezvoltarea facultăţii şi a Universităţii Transilvania din Braşov.

*

* *

Programul Managerial propus pentru perioada 2024 – 2029 are ca scop creşterea prestigiului facultăţii şi sprijinirea planului managerial al Rectorului Universităţii Transilvania din Braşov, prin:

- creşterea performanţelor facultăţii în domeniile educaţional şi ştiinţifice;
- dezvoltarea unui corp profesoral şi de cercetători adaptat cerinţelor actuale de educaţie şi cercetare impuse de evoluţiile sociale şi tehnologice actuale;
- dezvoltarea gradului de internaţionalizare a Facultăţii de Inginerie Mecanică prin adaptarea la noile evoluţii din spaţiul european al învăţământului superior.

Braşov, 11 aprilie 2024

Prof.univ.dr.ing. Ioan Călin ROŞCA

